

Uw organisatie OP KOERS[©]

In OP KOERS[©] heeft **?Hoe Zo! Veranderen** haar ervaring op de gebieden human resource management, performance- en changemanagement omgezet in een interventiestrategie waarmee succes verzekerd is.

OP KOERS[©] is de opmaak naar efficiëntere processen, een effectiever human resource management en tevreden klanten.



Wij zijn u behulpzaam met het uitzetten van de juiste koers en het maken van de goede keuzes.

Uiteraard beschikt uw adviseur over een goed

gevulde toolkit: een handig geheel van hulpmiddelen die daarbij ingezet kunnen worden.

OP KOERS[©] bevat elementen van:

- strategie ontwikkeling
- planning & organisatie
- human capital management
- competentie management & coaching
- performance management
- communicatie.

Strategie ontwikkeling

We helpen u én bij de besluitvorming én bij het vormgeven van de beste manier waarop u uw doelstellingen kunt realiseren.

We houden daarbij samen met u ook het lange termijn perspectief scherp voor ogen.

Planning & Organisatie

Omdat de kwaliteit van het planningsproces mede bepalend is voor het succes van de onderneming, besteden we veel aandacht aan de besluitvorming over het toewijzen van middelen.

Daarnaast is het onze overtuiging dat veranderen binnen organisaties niet los kan staan van de omgeving: van de mensen die er werken en klanten die de producten of diensten afnemen.

We gaan samen op zoek naar de meest adequate methode om het werk te organiseren.

Human Capital Management

Dat mensen het onderscheid maken, is u niet onbekend.

Onze benadering van human resource management en een efficiënte implementatie gericht op een eufaat garant voor een helder beleid, een effectieve strategie fectief gebruik van het aanwezige talent.

Alles staat of valt met het inzicht in het benodigde talent en het managen van het aanwezige talent.



Crew Resource Management zou je dat kunnen noemen: het juiste talent op de juiste plaats!

Competentiemanagement & Coaching

Door onze manier van coachen helpen we mee aan het versterken van het aanwezige talent en het

ontwikkelen van vaardigheden die nodig zijn om succesvol te zijn.

We stellen samen met u een competentiematrix op en ontwikkelen én implementeren een geïntegreerd coachings- en assessmentplan.

Middels op een BPL-methode en IndiTrain[©] gebaseerde coachingstraject wordt de performance van de medewerkers verbeterd: het aanleren van nieuwe vaardigheden en effectief gedrag staan daarbij voorop.

De kwaliteit van het coachen door de leidinggevenden gaat met sprongen vooruit via het op het train-the-trainer[©]-principe ontwikkelde 'Effective Engagement' programma.

Performance Management

Essentieel voor succes is het inzicht in en de sturing op de effectiviteit en de efficiëntie van de organisatie.

Daarvoor is het noodzakelijk de vele performance criteria terug te brengen tot de kritieke proces- en succesfactoren en daarop te sturen. Aan de hand van een Quickscan, gebaseerd op het Baldrige Framework[®], worden deze in kaart gebracht.

Communicatie

Soms dient niet alleen met medewerkers dient uitvoerig gecommuniceerd te worden, maar ook met andere belanghebbenden zoals leveranciers, klanten en aandeelhouders.

Wij zijn daarbij behulpzaam zodat u ervan verzekerd kunt zijn dat u op het juiste moment, op de goede manier en met de juiste boodschap doet.